.....................................................

(pieczęć zakładu pracy)

**Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego**

Zawarta w dniu ............................................. pomiędzy ............................................................................................

.....................................................................................................................................................................................

(nazwa zakładu pracy)

zwanym dalej pracodawcą reprezentowanym przez ..................................................................................................

.....................................................................................................................................................................................

(pracodawcę, osobę zatrudnioną u pracodawcy, osobę prowadzącą zakład pracy w imieniu pracodawcy)

a .......................................................................... urodzonym ....................................................................................

(imię i nazwisko) (data i miejsce urodzenia)

zamieszkałym ............................................................................................. absolwentem gimnazjum /szkoły

(adres zamieszkania młodocianego)

podstawowej\* zwanym dalej młodocianym.

1. Strony zawierają umowę na czas nieokreślony\*) na czas określony\*).

2. Nauka w zawodzie ...................................................................................... trwać będzie ................... miesięcy –

(nazwa i symbol cyfrowy zawodu)

rozpoczyna się w dniu .............................................. i kończy w dniu .................................................................... .

3. Do okresu nauki zawodu zaliczono .................... miesiące(ęcy) nauki zawodu u pracodawcy

................................................................................................................................................................................... .

(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach.

4. Nauka zawodu kończy się

- egzaminem czeladniczym – składanym przed komisją izby rzemieślniczej

- egzaminem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe składanym przed właściwą Okręgową Komisją Egzaminacyjną.\*)

5. Nauka zawodu odbywać się będzie w ....................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................................

(nazwa zakładu, miejsce odbywania nauki)

pod nadzorem ..................................................................................................................posiadającym kwalifikacje

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby zatrudnionej u pracodawcy)

zawodowe ...................................................................................................................................................................

(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne.............................................................................................................................

(nazwa i nr dokumentu przez kogo wydany)

6. Młodociany będzie realizował obowiązek dokształcania w formie szkolnej\*) pozaszkolnej\*) w ........................

.....................................................................................................................................................................................

(nazwa szkoły lub placówki, w której młodociany realizuje obowiązek dokształcania)

7. Koszt dokształcania teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie

.................................................................................................................................................................................. .

8. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku ............................................ (nie mniej niż 5%)

w II roku ............................................ (nie mniej niż 6%)

w III roku ............................................ (nie mniej niż 7%)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dz. Urz. RP „Monitor Polski”.

9.Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,

- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonego przez pracodawcę,

- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,

- wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,

- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,

- przystąpić do egzaminu czeladniczego lub egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zakończeniu nauki zawodu.

2.Pracodawca zobowiązany jest:

- zatrudnić i szkolić młodocianego w określonym zawodzie zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu w danym zawodzie,

- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,

- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,

- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,

- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą,

- umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego,

- pokryć koszty egzaminu czeladniczego lub potwierdzającego kwalifikacje zawodowe zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

10**.** Strony postanawiają ponadto, że:

1. Do niniejszej umowy o pracę ma zastosowanie art. 33 w powiązaniu z art. 196 ustawy kodeks pracy\*\*)

2. ........................................................................................................................................................................

3. ........................................................................................................................................................................

Załączniki:

1. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

2. Świadectwo ukończenia gimnazjum/szkoły podstawowej

**Oświadczenie**

*Oświadczam, że zapoznałem/łam się z klauzulą informacyjną monitoringu w szkole oraz zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL). Wyrażam zgodę na umieszczanie zdjęć i informacji o sukcesach dziecka w kronice szkolnej oraz tablicach ściennych i folderach szkolnych (na stronie internetowej szkoły, portalach społecznościowych, w celu promocji szkoły) zamieszczonych na stronie szkoły. Dane osobowe mojego syna/mojej córki \* będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenie j/w o ochronie danych w celu realizacji zadań w celu realizacji zadań ustawowych, określonych w Ustawie – Prawo oświatowe z dn. 14 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2017 r., poz. 59 z późń. zm.) oraz Ustawy o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (Dz. U. z 2017 r., poz. 2198 z późń. zm.) w celu realizacji statutowych zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych w placówce. \**

□ *TAK* □ *NIE*

............................................................... ...............................................................

(data i podpis młodocianego) (data i podpis pracodawcy)

...............................................................

(data i podpis rodziców, prawnych opiekunów)

\*) niepotrzebne skreślić

\*\*) dotyczy wyłącznie umów o pracę zawartych na czas określony

**PODSTAWA PRAWNA**

1.Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 1998 r., Nr 21 poz. 94, z późn. zmianami).

2. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r., Nr 112, poz. 979 z późn. zmianami).

3. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zmianami),

4.Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 1996 r., Nr 60, poz. 278 z późniejszymi zmianami).

5. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002r. w sprawie praktycznej nauki zawodu   
(Dz. U. z 2002r., Nr 113, poz. 988 z późniejszymi zmianami).

6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których  
wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum, osób niemających 16 lat,   
które ukończyły gimnazjum, oraz osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum (Dz. U. Nr 214, poz. 1808).

7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 kwietnia 2007 r. w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. z 2007 r., Nr 83, poz. 562 z późn. zmianami).

8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 października 2005 r. w sprawie egzaminów na tytuły czeladnika   
i mistrza w zawodzie, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U*.* Nr 215, poz. 1820).