

10. Nauczyciel winien zachęcać i rozwijać kreatywność współpracowników i uczniów, sprzyjać ich osiągnięciom naukowym oraz wspomagać ich swoją wiedzą i opieką naukową.
11. Nauczyciel winien bezwzględnie reagować na wszelkie przejawy nieetycznego postępowania innych nauczycieli, pracowników, uczniów zwłaszcza ich nieuczciwości i wykorzystywania niedozwolonej pomocy podczas sprawdzianów, zaliczeń i egzaminów.
12. Za wykonywanie swoich obowiązków dydaktycznych nauczycielowi nie wolno przyjmować jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych od rodziców, uczniów i innych osób.
13. Za nieetyczne uznaje się także promowanie innych szkół podstawowych na jej terenie.

§ 4

Postanowienia końcowe

1. Stosowanie zasad Kodeksu przez pracowników szkoły winno przyczynić się do:
 - a. tworzenia przyjaznego środowiska pracy i możliwości budowania kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, przy współudziale pracowników,
 - b. promowania zasad etycznego postępowania,
 - c. podniesienia poziomu pracy administracji i obsługi,
 - d. efektywnego terminowego i praworządnego działania,
 - e. określenia poziomu dojrzałości społeczno-etycznej pracowników, który ma służyć doskonaleniu pracowników w myśleniu moralno-etycznym oraz stymulowaniu krytycznego myślenia,
2. Wszyscy pracownicy, którym powierzono funkcje kierownicze, niezależnie od szczebla, zobowiązani są do inspirowania, stawiania nowych wyzwań, angażowania i umożliwiania działań na rzecz społeczności szkolnej, tak, aby u pracowników rozwijać poczucie własnej wartości, podnosić osobiste morale oraz pozwalać na osobisty wkład, pracowników w rozwój Szkoły.
3. Każdy pracownik zobowiązany jest przestrzegać założeń Kodeksu i kierować się jego zasadami.
4. Niedopuszczalne jest nieprzestrzeganie zasad etyki określonych w niniejszym Kodeksie.